

Manager une équipe avec un travailleur handicapé

PROGRAMME

Durée de la formation :
1 jour, soit 7h

Publics concernés :
Manager, Encadrant, Chef de service,
Directeur

Pré-requis :
aucun

Méthodes pédagogiques :
Échange avec le formateur,
Explication par ateliers interactifs,
Kit training, Quizz,
Échanges de pratique
et partage d'expériences.

Moyens pédagogiques :
Videoprojection du support,
Documentation et support de cours
numérisé ou imprimé,
Paperboard, ordinateur PC.

Participants :
Session de 1 à 12 personnes maxi.

Lieu de la formation :
En intra : à définir selon votre choix.
En inter : selon la région du séminaire,
salle de réunion appropriée à la taille
du groupe.

QUALIFICATION DES FORMATRICES.

Formatrices, expertes en handicap
ayant une expérience en entreprise et
dont les compétences d'animation
sur cette thématique sont validées
par notre responsable formation.
L'approche pédagogique proposée
est conforme à la démarche qualité
de CABSOC FORMATION.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation s'adresse à toutes les personnes ayant des fonctions d'encadrement pour les aider à mieux comprendre la thématique du handicap en entreprise et à trouver la bonne posture pour adapter son management à ses collaborateurs.

- Mieux connaître le handicap
- Connaître le principe de compensation du handicap et la RQTH
- Adopter la bonne posture avec un collaborateur handicapé et l'équipe
- Gérer l'intégration et le maintien dans l'emploi
- Savoir reconnaître et réagir face aux situations à risque
- Connaître les acteurs

MÉTHODES MOBILISÉES

L'approche utilisée est active et participative : elle alterne phases de découverte par les participants, apports de l'animateur et appropriation par l'entraînement (faire ressentir, faire réfléchir et faire agir).

Elle s'appuie sur :

- Une méthode qui donne envie d'en savoir davantage.
- Des jeux de rôle, des mises en situation analysés par le participant et le groupe de manière à développer la capacité à s'auto-évaluer, nécessaire à l'ancrage des comportements.
- Des échanges d'expériences autour de cas concrets vécus par les stagiaires, notamment lors de situations de recrutement. Ils permettent de faire le point sur ses propres pratiques. Chaque stagiaire peut ainsi renforcer ses compétences relationnelles dans un esprit positif et sécurisant.

PROGRAMME

1 journée :

Mieux connaître le handicap

- Le cadre légal et l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Les typologies de handicap

Comprendre les enjeux de l'OETH et du handicap au travail

- Appréhender le handicap au travail
- La RQTH et autres justificatifs de handicap en entreprise
- La courbe d'acceptation du changement
- Les moyens de compensation du handicap

Adopter la bonne posture de manager

- Le rôle du manager dans la gestion du handicap au travail
- Aborder la question du handicap avec un collaborateur et l'équipe
- Reconnaître ses peurs et ses préjugés et savoir les dépasser

Gestion du quotidien

- Recruter et intégrer un travailleur handicapé dans son équipe
- Le maintien dans l'emploi
- Savoir reconnaître les signaux d'alerte

Les acteurs clés de succès

- Les acteurs internes
- Les acteurs externes

RÉSULTATS ATTENDUS

À l'issue de la formation, le participant aura pris conscience de la posture à avoir pour manager des travailleurs handicapés. Il sera rassuré sur ses possibilités et le discours à tenir face à un salarié en situation de handicap. Le participant aura identifié les différents acteurs et réalisera qu'une intégration réussie est l'affaire de tous.

ÉVALUATION DES ACQUIS

- L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation à travers de multiples exercices en fonction des modules.
- Un test sous forme de QCM sera réalisé en fin de formation.

Information pédagogique :

Information validation, certification professionnelle

Certificat de réalisation, Attestation de formation

Parcours de formation :**Langue d'enseignement**

Français

Aménagement pour les personnes en situation de handicap 

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, nos conseillers sont à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Tel : 06 22 48 24 42 - mail : fcabanis@cabsoc.com

INFORMATIONS ADMINISTRATIVES COMPLÉMENTAIRES

Vous pouvez retrouver ici [nos conditions générales de vente](#).

Date et mise à jour des informations : 08 sept 2023

Tarifs :

Formation en intra (de 1 à 12 personnes) personnalisable selon vos besoins spécifiques.

Prix de la prestation d'un montant à partir de 1 500€HT (nous consulter pour plus de précision)

Formation en inter-entreprises :

Prix du coût pédagogique : 700 €HT

Inscription :

Contactez par mail : fcabanis@cabsoc.com

Voir dans l'agenda les dates des prochaines sessions.

Délais d'accès : Possibilité de vous inscrire jusqu'à 8 jours avant les formations planifiées.



ZI du Plessis Beucher
35220 CHATEAUBOURG

Votre contact :

Florence CABANIS

Tel : 06 22 48 24 42

fcabanis@cabsoc.com

SARL au capital de 1030 073€ - Siret : 478 808 165 00037 - RCS Rennes APE : 6420Z
Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 53351040435 auprès du préfet de région de Bretagne
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.