

## Recruter et intégrer des travailleurs handicapés

### PROGRAMME

**Durée de la formation :**  
1 jour, soit 7h

**Publics concernés :**  
Recruteur

**Pré-requis :**  
aucun

**Méthodes pédagogiques :**  
Échange avec le formateur,  
Explication par ateliers interactifs,  
Kit training, Quizz,  
Échanges de pratique  
et partage d'expériences.

**Moyens pédagogiques :**  
Videoprojection du support,  
Documentation et support de cours  
numérisé ou imprimé,  
Paperboard, ordinateur PC.

**Participants :**  
Session de 1 à 12 personnes maxi.

**Lieu de la formation :**  
En intra : à définir selon votre choix.  
En inter : selon la région du séminaire,  
salle de réunion appropriée à la taille  
du groupe.

#### QUALIFICATION DES FORMATRICES.

Formatrices, expertes en handicap ayant une expérience en entreprise et dont les compétences d'animation sur cette thématique sont validées par notre responsable formation. L'approche pédagogique proposée est conforme à la démarche qualité de CABSOC FORMATION.

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation s'adresse à toutes les personnes qui interviennent dans des recrutements et qui souhaitent se former au recrutement et l'intégration des travailleurs handicapés.

Le processus de recrutement va de l'identification du besoin jusqu'à la fin de la période d'essai. Il passe par la recherche de candidatures, le tri des CV, le processus de sélection avec le ou les entretiens, l'accueil, l'intégration et la confirmation de la période d'essai. À chacune de ces étapes, il est nécessaire d'être formé sur les spécificités ou non d'une candidature d'une personne handicapée, afin d'adopter la bonne posture.

- Lutter contre les discriminations & les stéréotypes
- Trouver les candidats
- Mieux connaître le handicap
- Adopter la bonne posture en entretien
- Convaincre les managers
- Suivre la période d'essai

#### MÉTHODES MOBILISÉES

L'approche utilisée est active et participative : elle alterne phases de découverte par les participants, apports de l'animateur et appropriation par l'entraînement (faire ressentir, faire réfléchir et faire agir).

Elle s'appuie sur :

- Une méthode qui donne envie d'en savoir davantage.
- Des jeux de rôle, des mises en situation analysés par le participant et le groupe de manière à développer la capacité à s'auto-évaluer, nécessaire à l'ancrage des comportements.
- Des échanges d'expériences autour de cas concrets vécus par les stagiaires, notamment lors de situations de recrutement. Ils permettent de faire le point sur ses propres pratiques. Chaque stagiaire peut ainsi renforcer ses compétences relationnelles dans un esprit positif et sécurisant.

## PROGRAMME

### 1 journée :

#### Lutter contre les discriminations et les stéréotypes

- La notion de stéréotypes
- Comment les stéréotypes peuvent conduire à la discrimination ?

#### Mieux connaître le handicap

- Le cadre légal et l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)
- Les typologies de handicap
- La courbe d'acceptation du changement
- La RQTH et autres justificatifs de handicap en entreprise

#### Le recrutement de travailleurs handicapés

- Comment trouver des candidats handicapés ?
- Aborder le handicap en entretien
- Présenter une candidature d'une personne handicapée à un manager
- Préparer l'arrivée et suivre l'intégration pour une période d'essai réussie

#### Les acteurs clés de succès

- Les acteurs internes
- Les acteurs externes

## RÉSULTATS ATTENDUS

À l'issue de la formation, le participant aura pris conscience de la posture à avoir pour recruter des travailleurs handicapés. Il sera rassuré sur ses possibilités et le discours à tenir face à un candidat en situation de handicap. Un recrutement réussi passe obligatoirement par une intégration anticipée et menée par différents acteurs. Le participant aura identifié les différents acteurs et réalisera qu'une embauche réussie est l'affaire de tous.

## ÉVALUATION DES ACQUIS

- L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation à travers de multiples exercices en fonction des modules.
- Un test sous forme de QCM sera réalisé en fin de formation.

### Information pédagogique :

Information validation, certification professionnelle  
Certificat de réalisation, Attestation de formation

## Parcours de formation :

### Langue d'enseignement

Français

### Aménagement pour les personnes en situation de handicap

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, nos conseillers sont à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Tel : 06 22 48 24 42 - mail : [fcabanis@cabsoc.com](mailto:fcabanis@cabsoc.com)

## INFORMATIONS ADMINISTRATIVES COMPLÉMENTAIRES

Vous pouvez retrouver ici [nos conditions générales de vente](#).

Date et mise à jour des informations : 08 sept 2023

### Tarifs :

Formation en intra (de 1 à 12 personnes) personnalisable selon vos besoins spécifiques.

Prix de la prestation d'un montant à partir de 1 500€HT (nous consulter pour plus de précision)

### Formation en inter-entreprises :

Prix du coût pédagogique : 700 €HT

### Inscription :

Contactez par mail : [fcabanis@cabsoc.com](mailto:fcabanis@cabsoc.com)

Voir dans l'agenda les dates des prochaines sessions.

Délais d'accès : Possibilité de vous inscrire jusqu'à 8 jours avant les formations planifiées.

**cabsoc**  
Formation

**Qualiopi**  
processus certifié  
  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ZI du Plessis Beucher  
35220 CHATEAUBOURG

Votre contact :

Florence CABANIS

Tel : 06 22 48 24 42

[fcabanis@cabsoc.com](mailto:fcabanis@cabsoc.com)

SARL au capital de 1030 073€ - Siret : 478 808 165 00037 - RCS Rennes APE : 6420Z  
Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 53351040435 auprès du préfet de région de Bretagne  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.