

## Comprendre le rôle du référent handicap en entreprise

### PROGRAMME

**Durée de la formation :**  
1 jour, soit 7h

**Publics concernés :**  
Référénts handicap

**Pré-requis :**  
aucun

**Méthodes pédagogiques :**  
Échange avec le formateur,  
Explication par ateliers interactifs,  
Kit training, Quizz,  
Échanges de pratique  
et partage d'expériences.

**Moyens pédagogiques :**  
Videoprojection du support,  
Documentation et support de cours  
numérisé ou imprimé,  
Paperboard, ordinateur PC.

**Participants :**  
Session de 1 à 12 personnes maxi.

**Lieu de la formation :**  
En intra : à définir selon votre choix.  
En inter : selon la région du séminaire,  
salle de réunion appropriée à la taille  
du groupe.

#### QUALIFICATION DES FORMATRICES.

Formatrices, expertes en handicap ayant une expérience en entreprise et dont les compétences d'animation sur cette thématique sont validées par notre responsable formation. L'approche pédagogique proposée est conforme à la démarche qualité de CABSOC FORMATION.

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation s'adresse à tous les référents handicap présents dans les entreprises, notamment depuis la Loi Avenir professionnel de 2018, chargés d'orienter, d'informer et d'accompagner les personnes en situation de handicap.

Les référents handicap ont un rôle important dans les entreprises. Il est l'interlocuteur privilégié des travailleurs handicapés et a besoin de connaissances et d'outils pour mener au mieux ses missions.

- Connaître le cadre légal
- Les typologies de handicap
- Rôle et posture du référent
- Le principe de compensation du handicap et la RQTH
- Accompagner les salariés handicapés au quotidien

#### MÉTHODES MOBILISÉES

L'approche utilisée est active et participative : elle alterne phases de découverte par les participants, apports de l'animateur et appropriation par l'entraînement (faire ressentir, faire réfléchir et faire agir).

Elle s'appuie sur :

- Une méthode qui donne envie d'en savoir davantage.
- Des jeux de rôle, des mises en situation analysés par le participant et le groupe de manière à développer la capacité à s'auto-évaluer, nécessaire à l'ancrage des comportements.
- Des échanges d'expériences autour de cas concrets vécus par les stagiaires, notamment lors de situations de recrutement. Ils permettent de faire le point sur ses propres pratiques. Chaque stagiaire peut ainsi renforcer ses compétences relationnelles dans un esprit positif et sécurisant.

## PROGRAMME

### 1 journée :

#### Mieux connaître le handicap

- Le cadre légal et l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Les typologies de handicap

#### Comprendre les enjeux de l'OETH et du handicap au travail

- Appréhender le handicap au travail
- La RQTH et autres justificatifs de handicap en entreprise
- La courbe d'acceptation du changement
- Les moyens de compensation du handicap

#### Rôle et posture du référent handicap

- Les missions du référent handicap
- Savoir lever les freins et communiquer
- Les différentes composantes d'une politique handicap

#### Les acteurs clés de succès

- Les acteurs internes
- Les acteurs externes

## RÉSULTATS ATTENDUS

À l'issue de la formation, le participant aura pris conscience de la posture à avoir dans son rôle de référent handicap. Il sera rassuré sur ses possibilités et le discours à tenir face à un salarié en situation de handicap et sur ses missions. Le participant aura identifié les différents acteurs et réalisera que l'intégration et le maintien dans l'emploi d'un travailleur handicapé est l'affaire de tous.

## ÉVALUATION DES ACQUIS

- L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation à travers de multiples exercices en fonction des modules.
- Un test sous forme de QCM sera réalisé en fin de formation.

### Information pédagogique :

Information validation,  
Certificat de réalisation, Attestation de formation

## Parcours de formation :

### Langue d'enseignement

Français

### Aménagement pour les personnes en situation de handicap

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, nos conseillers sont à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Tel : 06 22 48 24 42 - mail : [fcabanis@cabsoc.com](mailto:fcabanis@cabsoc.com)

## INFORMATIONS ADMINISTRATIVES COMPLÉMENTAIRES

Vous pouvez retrouver ici [nos conditions générales de vente](#).

Date et mise à jour des informations : 08 sept 2023

### Tarifs :

Formation en intra (de 1 à 12 personnes) personnalisable selon vos besoins spécifiques.

Prix de la prestation d'un montant à partir de 1 500€HT (nous consulter pour plus de précision)

### Formation en inter-entreprises :

Prix du coût pédagogique : 700 €HT

### Inscription :

Contactez par mail : [fcabanis@cabsoc.com](mailto:fcabanis@cabsoc.com)

Voir dans l'agenda les dates des prochaines sessions.

Délais d'accès : Possibilité de vous inscrire jusqu'à 8 jours avant les formations planifiées.

**cabsoc**  
Formation

**Qualiopi**  
processus certifié  
  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ZI du Plessis Beucher  
35220 CHATEAUBOURG

Votre contact :

Florence CABANIS

Tel : 06 22 48 24 42

[fcabanis@cabsoc.com](mailto:fcabanis@cabsoc.com)

SARL au capital de 1030 073€ - Siret : 478 808 165 00037 - RCS Rennes APE : 6420Z  
Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 53351040435 auprès du préfet de région de Bretagne  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.